

一般事業主行動計画策定

令和4年4月1日

達成目標に関する事項

- ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【達成目標】

管理職(課長職以上)に占める女性労働者の割合を60%以上にする

【対策】

- *生活と仕事を両立出来る職場環境づくりに取り組んでいく。
- *女性職員のキャリア形成支援に取り組んでいく。

≪ 女性の活躍に関する情報 ≫ (2021年3月31日現在)

§採用労働者数の男女比

常時雇用する労働者の総人数 168名

女性 124名(74%) 男性 44名(26%)

§管理職(課長以上)の男女比率

女性 8名(53%) 男性 7名(47%)

努力目標に該当する事項

- ② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

§採用規定・継続就業・職場環境に関して

- *育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- *継続就業の為に柔軟な働き方の実現
- *職員の平均残業時間数の短縮への取り組み(部署別による格差是正)