

一般事業主行動計画策定

令和7年9月1日

行動計画対象期間：令和7年 9月1日～令和9年 8月31日

達成目標に関する事項

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【達成目標】

管理職(課長職以上)に占める女性労働者の割合を60%以上にする

【対策】

- *生活と仕事を両立出来る職場環境づくりに取り組んでいく。
- *女性職員のキャリア形成支援に取り組んでいく。

≪ 女性の活躍に関する情報 ≫ (2025年8月31日現在)

§ 採用労働者数の男女比

常時雇用する労働者の総人数 166名

女性 127名(76.5%) 男性 39名(23.5%)

§ 管理職(課長以上)の男女比率

女性 8名(53%) 男性 7名(47%)

努力目標に該当する事項

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

§ 採用規定・継続就業・職場環境に関して

- *育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- *継続就業の為の柔軟な働き方の実現
- *職員の平均残業時間数の短縮への取り組み(部署別による格差是正)

R7年実績

R7.9月更新

* 新規採用した労働者に占める女性労働者の割合

技術職	8名	うち4名	50%
看護職	43名	うち41名	95%
事務職	5名	うち5名	100%
その他	14名	うち4名	28%

* 労働者に占める女性労働者の割合

常勤	107名	男性	24.3%	女性	75.7%
パート	59名	男性	22%	女性	78%

* 係長級に占める女性労働者の割合

役職者	56.30%	男性 (8名)	女性 (9名)
-----	--------	---------	---------

* 男女別育児休業取得率

					平均取得期間	
正社員対象者	7名	男性	0	女性	100%	1年
契約社員対象者	0	男性	0	女性	0	-
パート対象者	0	男性	0	女性	0	-